



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU'NUN ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIĞI POLİTİKASI

AMAÇ

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. “Sasa”, dünyaya açık entegre bir polyester ve özel kimyasallar üreticisi olarak, ekonomik performans ve büyümenin sağlanmasında kilit unsur olan etkin bir kurumsal yönetim anlayışını benimser.

Bu kapsamda, “Yönetim Kurulu’nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası” oluşturulmuştur.

Bu politikanın amacı:

- 1) Sasa hissedarlarının ve tüm paydaşların güvenini kazanmak,
- 2) Karar alma süreçlerini iyileştirmek,
- 3) Etkin ve sürdürülebilir kurumsal yönetişimi esas alarak Yönetim Kurulu’nda kapsayıcılık ve çeşitliliği sağlamaktır.

KAPSAM VE UYGULAMA ESASLARI

Bu politika, Sasa’da Yönetim Kurulu’na aday olma süreçleri de dahil olmak üzere, Sasa Yönetim Kurulu’nun çeşitlilik ve kapsayıcılığı ile ilgili kriterleri kapsar.

Sasa;

- Yönetim Kurulu’nun çeşitliliği ve kapsayıcılığı konusunda Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği ile ulusal ve uluslararası en iyi uygulama ve düzenlemeleri takip eder.
- Yönetim Kurulu üyelerinin çeşitli uzmanlıklara ve tecrübelere, farklı görüş açılarına, coğrafi deneyim ve kökene, profesyonel geçmişe sahip olması gerektiğine inanır.
- Yönetim Kurulu’nda cinsiyet, etnik köken, coğrafi köken, deneyim, yaş, düşünce ve beceri çeşitliliklerini destekler ve Yönetim Kurulu’nun yapısı ile halefiyet planlamasını bu doğrultuda düzenli olarak gözden geçirir.
- Yönetim Kurulu’nda kadın temsilci oranının en az %25 olmasını hedefler.
- Yönetim Kurulu’nun yapısındaki çeşitliliği desteklemek için farklı bilgi, eğitim, deneyim ve niteliklere sahip kişilerin Yönetim Kurulu’na katılımını teşvik eder.



- Farklı görüş ve önerileri dikkate alan, katılımcı, çözüm odaklı bir Yönetim Kurulu anlayışını benimser.
- Yönetim Kurulu'nda önyargı, ayrımcılık, baskı ve suistimale mahal vermeyen bir yapıyı destekler.
- Yönetim Kurulu'nun oluşumunda, cinsiyet eşitliği, liyakat ve fırsat eşitliğinin vazgeçilmez ilkeler olduğuna inanır.

POLİTİKA YÖNETİŞİMİ VE DENETİMİ

Bu politika, Sasa Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Sasa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu'nun değiştirme, iptal etme veya yenisini düzenlemeye yetkisi bulunmaktadır.

Politikanın denetimi, takibi, değişiklik önerisi, geliştirilmesi, uygulanması ve yürütülmesi doğrudan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğunda olup, nihai halini alması Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır.